Nr. 3 – september 2018

3F København

I dette nummer:

GDPR – ven eller fjende? s. 4

Fair vilkår i Tivoli Food Hall? s. 6

Uddannelse er fremtiden s. 10

Medlemsblad for

3F København

Peter Ipsens Allé 25
2400 Kbh. NV

Tlf: 70 300 999

kobenhavn@3f.dk
www.3fkbh.dk
@3FKoebenhavn

Åbningstider:

Mandag:	9–15
Tirsdag:	9–17
Onsdag:	9–15
Torsdag:	9–17
Fredag:	9–14

Deadlines 2018:

4. oktober (beretning)
13. november

Redaktion:

Bjarne Høpner (ansv.)
Morten Søndergaard
René Rasmussen
Claus K. Hertz
Søren Becher

Produktion/layout:

Claus K. Hertz

Fotos:

Hvis ikke andet er anført, er fotos taget af 3F København

Forsidebillede:

Fagbevægelsen var stærkt repræsenteret i årets Copenhagen Pride parade med over 250 deltagere.

Tryk:

Kailow Graphic
Miljøcertificeret og arbejdsmiljøcertificeret.

Foto: Christoffer Regild/www.ft.dk

Finanslov og valgår

• Leder

Efter en fantastisk varm og tør sommer er vi nu kommet ind i efteråret, som er mere traditionelt dansk vejr.
Ikke alene var det meget varmt i sommer, men politikerne forholdt sig også stort set meget rolige hen over sommeren. Der har ikke været de store sensationer i pressen, men til gengæld kan vi nu her – når efteråret sætter ind – konstatere, at regeringen og oppositionen ruster sig til et folketingsvalg.

Finanslov

Regeringen forsøger rundhåndet at dele gaver ud til forskellige samfundsgrupper ved at love dem flere penge fremover.
Dybest set er de penge, som de nu vil give, først sparet inden for områderne ved hjælp af regeringens hårde sparepolitik for bagefter at løsne op og dele ud som en anden frelser.
Vi kan forvente, at finanslovsforhandlingerne bliver langstrakte og taktiske i forhold til, at alle partier vil sikre sig, at de står i det bedst mulige udgangspunkt op til et folketingsvalg.

Valgår

Vi har også været vidne til, at partilederne fra de forskellige partier har meldt sig i lange baner om, at de efter et valg mener, at det er dem, der skal være regeringsleder. Det er desværre et for alvorligt emne at lave jokes om, men det signalerer vel dybest set, at vi er i en situation, hvor nogle politikere gerne vil væk fra et præsidentvalg mellem 2 kandidater.
Det havde måske været bedre, at valget gjorde op med, hvilken politik der fremover skal føres i Danmark.
Vi har i de senere år set, at de dårlige stillede har været dem, der skulle stå for, når der skulle spares og omforandres i den danske husholdning. Devisen om, at de bredeste skuldre skal løfte de tungeste byrder, er ikke den politik, regeringen har lagt for dagen. Tværtimod har regeringen hyldet, at dem der har mest, skal have mere.
3F København vil som sædvanlig være meget aktive i en valgkamp og forsøge at få sat de emner, der gavner vores medlemmer på dagsordenen.

3F København

Af René Rasmussen, Medlemsafdelingen

GDPR – ven eller fjende?

Den 25/5–2018 kom der en ny persondataforordning fra EU, som i sin grundidé skal passe på vores allesammens personfølsomme og fortrolige oplysninger.

I en verden der igennem mange år efterhånden er blevet mere og mere digitaliseret, er behovet for digital beskyttelse af vores data, blevet et mere og mere relevant emne. Med mange nye digitale muligheder, der letter vores dagligdag, kommer der desværre også mange muligheder for misbrug.

GDPR berører alle

Den nye persondataforordning, eller GDPR, som det så fint er forkortet til, er tilkommet os alle på den ene eller anden måde. De fleste har sikkert fået en masse mails fra virksomheder og foreninger, man har en profil hos, hvor man er blevet orienteret om dette nye tiltag.

Det er ikke anderledes i 3F København og i 3F generelt. I 3F håndterer vi mange oplysninger, som er omfattet af disse regler – Det har vi nu altid gjort, da vores mange forskellige opgaver kræver disse oplysninger, når vi er i kontakt med et medlem, som skal have enten faglig hjælp, ansøge om dagpenge eller en af alle de andre ting man bruger sin fagforening og a-kasse til.

Gennemse procedurer

GDPR er en god lejlighed til at gennemse vores procedurer i forhold til behandling af disse ting, men vi er i forvejen vant til, at behandle personfølsomme– og fortrolige oplysninger, så de bliver håndteret korrekt.

Men ikke kun hos os, internt i 3F har det indflydelse. Også ude på vores arbejdspladser har GDPR indflydelse. Flere af vores tillidsfolk, både tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, oplever at GDPR har indflydelse på deres udførelse af deres tillidserhverv. Oplevelsen kan være, at det kan være en bremseklods i det daglige arbejde.

Virksomheder fejlfortolker

Vi har desværre set, at virksomhederne stiller spørgsmål ved nogle af de aftaler vi har og bruger GDPR som årsagen.

F.eks. har vi i 3F København en del arbejdspladser, hvor vi har virksomhedstræk, så vores kontingent bliver trukket over lønnen. Nogle arbejdspladser begynder nu, at opsige disse aftaler, begrundet i GDPR.

Det er meget vigtigt at tillidsfolkene kontakter fagforeningen, hvis man oplever dette ske ude på ens arbejdsplads, fordi GDPR er ikke i sig selv en hindring i forhold til disse aftaler. GDPR drejer sig om hvordan man behandler de data.

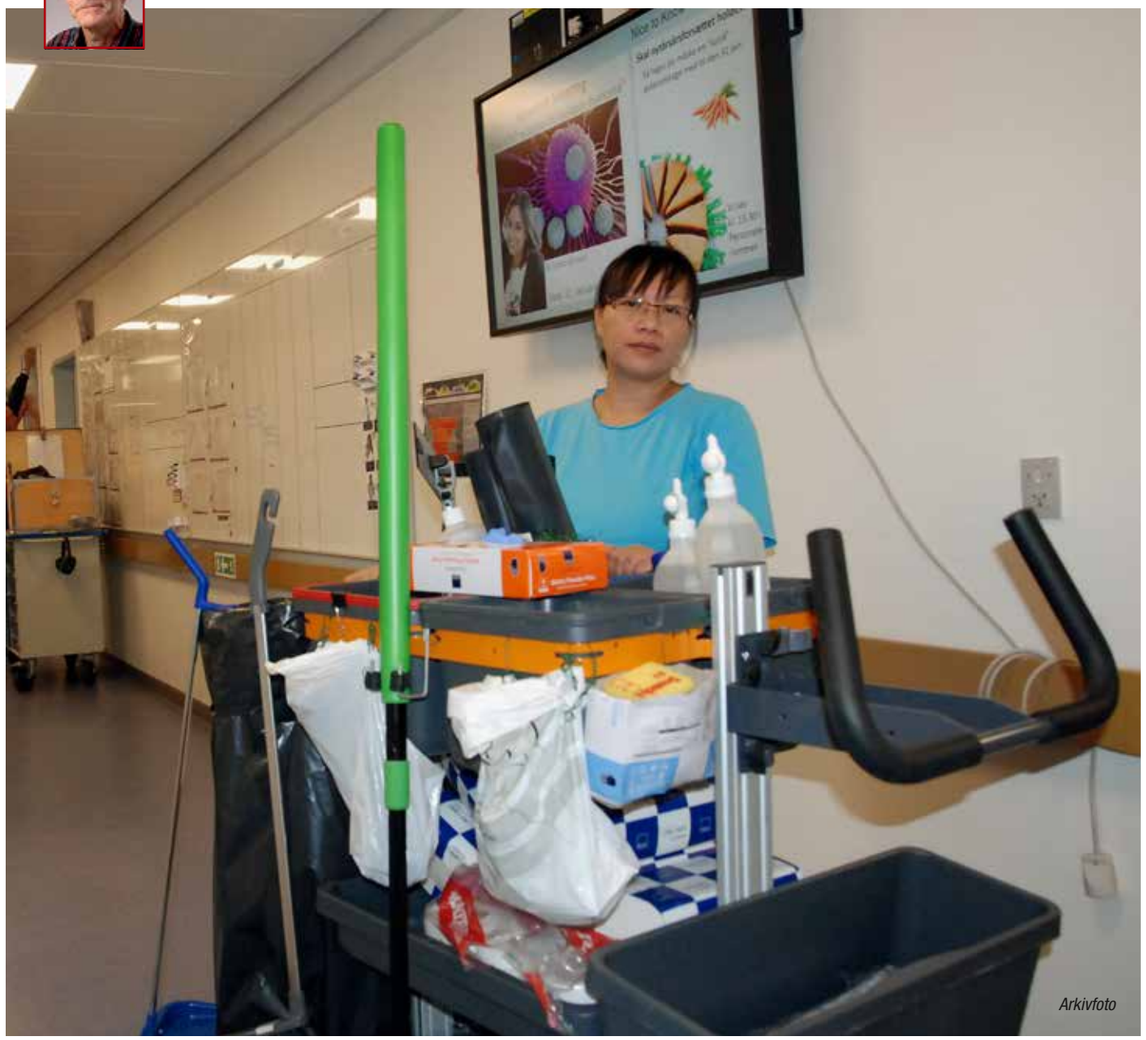
Ligeledes er der eksempler på, at tillidsfolk er blevet nægtet relevante personoplysninger, omhandlende de kollegaer de repræsenterer, også begrundet i GDPR. Her er det ligeledes vigtigt at kontakte fagforeningen, såfremt man oplever sådan nogle situationer.

På spørgsmålet om GDPR er ven eller fjende, er det ikke muligt at svare entydigt. Man skal nok kigge på hvordan reglerne bliver brugt og måske misbrugt.

Der er ingen tvivl om, at det er kommet for at blive og vi skal alle bestræbe os på, at bruge GDPR i den tanke det er lavet til. Men det må ikke blive en begrundelse, eller undskyldning, som bruges i mangel på bedre.

Vi skal være kloge i vores håndtering, så vi finder gode holdbare løsninger, ikke blive grebet af panik og opsiger aftaler eller det der er værre.

Af Bendt Larsen
a-kassen



Arkivfoto

Fakta om G–dage

Hvis du bliver afskediget eller hjemsendt, skal din arbejdsgiver betale G–dage.

Arbejdsgiveren skal betale de første 2 ledighedsdage – dog højst 16 dage pr. kalenderår.

For at du kan få godtgørelsen, er det en betingelse, at du inden for de sidste fire uger har haft minimum 74 arbejdstimer.

G–dage trækkes fra dine dagpenge

G–dage for en hel ledig dag er på 860 kroner. En hel ledig dag er defineret som mere end fire timers ledighed. Hvis du er ledig i fire timer eller derunder, skal arbejdsgiveren betale 430 kroner for en halv G–dag.

Når du har ret til godtgørelse fra din arbejdsgiver, skal det trækkes fra i dine dagpenge. Det betyder, at hvis du har ret til godtgørelse for en hel dag, bliver der trukket 7,4 timer i dine dagpenge. Har du kun ret til en halv godtgørelse, er fradraget på 3,7 timer.

Jytte fik sine G–dage

Et stort vikarbureau ville ikke betale 1.290 kr. til Jytte i G-dage.

Først skulle vi gennem adskillige e-mails frem og tilbage. Derefter et officielt brev fra a-kassen til firmaet, som der ikke kom noget svar på.

Næste skridt var at overdrage sagen til 3Fs a-kasse i Kampmannsgade, som igen kontaktede en statslig styrelse.

Først derefter reagerede vikarbureauet og betalte de 1½ G-dage.

Loven om G-dage, som mere officielt handler om arbejdsgiverens betaling af 1. og 2. ledighedsdag, blev indført helt tilbage i 1989. Stadigvæk kommer det dog tilsyneladende som en overraskelse for en del arbejdsgivere.

Det er også vores oplevelse, at nogle ledige ikke er klar over deres ret. Andre lader være med at kræve deres ret. Husk at a-kassen altid gerne hjælpe med at kontakte arbejdsgiveren, hvis du har krav på G-dage.

Af Søren Becher
a-kasseleder i 3F København

Er der mangel på ledige hænder?

Flere gange om ugen udtrykker arbejdsgivere og politikere stor bekymring for, at mangel på arbejdskraft truer med at ødelægge udvikling og velfærd i Danmark.

I 3F København har vi mange arbejdsløse der ønsker et job, men vi har ikke hørt noget fra de arbejdsgivere der mangler arbejdskraft.

Vi har derfor selv kontaktet nogle af de bekymrede arbejdsgivere for at tilbyde formidling af arbejdskraft. Paradoksalt nok uden det store resultat. Deres forklaring er nemlig, at de først har brug for mere arbejdskraft på sigt!

Denne oplevelse bekræftes af den seneste rekrutteringsundersøgelse fra Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering (STAR) fra efteråret 2017. Den viser, at tre fjerdedele af virksomhederne, der har haft behov for at rekruttere, har fået den arbejdskraft, de søgte.

Der var i efteråret 2017 forgæves rekrutteringer svarende til 0.7 procent af den samlede beskæftigelse. Det er omtrent på samme niveau som i efteråret 2015 og 2016. (A4, d. 14/6 2018).

Opgørelsen viser altså, at der ikke er en generel mangel på ledige hænder!

Den store bekymring er et spil for galleriet. For nogle arbejdsgivere handler det om, at få mere billig arbejdskraft, der kan trykke vores overenskomster. Den handler om mere social dumping.

Partnerskaber

Under alle omstændigheder er vi parate til at formidle ledige hænder til de arbejdsgivere, der reelt har brug for arbejdskraft i dag og på sigt. Ikke mindst væksten i København indenfor service, rengøring, hoteller, spisesteder osv. kræver planlægning og mere arbejdskraft.

Vi foreslår derfor, at der oprettes „formidlingspartnerskaber“ dvs. et forpligtende samarbejde mellem arbejdsgivere, jobcentre, fagforeninger og a-kasser.

Med et sådant samarbejde kan de reelle lettere behov identificeres og løses.

Og med de aktuelle udviklingsplaner i hovedstaden vil også et voksende behov for uddannet og kvalificeret arbejdskraft melde sig.

Det er en stor udfordring, som bedst tackles I et partnerskab.

Formidlingsteam

I 3F København har vi er formidlingsteam, der er sammensat af kollegaer fra faglig afdeling og a-kassen. Teamet bygger sit arbejde på en tæt medlemskontakt og på kendskab til vilkårene i de enkelte brancher.

Vi bygger vi vores formidlingsaktivitet på „3F Jobformidling“ – som er en åben jobdatabase, der giver et klart billede af alle ledige job og den giver en beskrivelse af de arbejdsløses kvalifikationer. Det betyder, at vi kan formidle med kvalitet.

Af faglig sekretær Marcel Jensen
og næstformand Morten Søndergaard

Alle fortjener fair arbejdsvilkår

- også de ansatte i Tivoli Food Hall

I november måned sidste år slog Tivoli dørene op til Københavns nye „food hall". En stadeplads med 20 større eller mindre restauranter, barer og caféer. Og alt syntes godt. Men sådan var det desværre ikke.

Nogle få af de nye spisesteder havde *ikke* tegnet overenskomst med 3F København og dermed fulgt den mangeårige tradition i Tivoli–haven om, at „her er der naturligvis ordnede vilkår". Det finder vi unfair.

Unfair konkurrence og løndumping

Med restaurationer uden overenskomst lige op af Tivoli, bliver restauranterne i haven udsat for unfair konkurrence, og de ansatte i Tivoli kan heller ikke være tjent med, at der foregår underbetaling lige „rundt om hjørnet".

Det er forhold vi ikke kan acceptere.

Derfor kontaktede vi de nye restauratører, allerede før åbningen af det nye „food market", for at indlede dialog om indgåelse af overenskomster for de enkelte stader. Nogle vendte tilbage og dialogen blev indledt, mens andre forblev tavse.

Konflikt?

Gennem hele foråret har vi gentagne gange forsøgt, at få dialogen i gang. Men desværre uden meget held. Den manglende dialog samt det faktum, at flere restauratører forblev tavse, gjorde at vi juni måned tilskrev alle restauratører med krav om overenskomst – og med fortællingen om, at vi er klar til en eventuel konflikt. En konflikt vi er klar til at tage hvis det skulle være den sidste udvej.

Ikke en konflikt imod Tivoli, eller restauratørerne i haven, nærmest tværtimod. Vi ønsker, at værne om de ordnede forhold der findes i haven – og har gjort det i mange år. Forhold, der har skabt gode varige arbejdspladser, og forhold der har været medvirkende til at skabe stoltheden over, at „arbejde i Tivoli".

Overenskomst eller?

Måske er der lys for enden af tunnelen. For siden da er der kommet skub i tingene. Torsdag den 30. august var der overenskomstforhandling med to af „stadeholderne". En forhandling om en ny type overenskomst inden for restaurationsområdet, der er særligt skabt til de forhold der findes i de mange nye „food markets".

Det er vores håb – og tro – at disse forhandlinger skaber grundlaget for, at alle restaurationer i Tivoli Food Hall indgår overenskomst. De vil sikre bedre arbejdsforhold, en ordentlig løn, retten til pension, barsel og en ekstra uges ferie.

Hvad ender det med?

I skrivende stund, er det er jo svært at sige noget endegyldigt om. Vi arbejder for er løsning, der er til gavn for alle. En løsning, der sikrer at de gode forhold i haven er sikret mange år ud i fremtiden.

Men skulle du have lyst til at vide mere om kampen for ordnede forhold i Tivoli Food Hall, kan du finde yderligere oplysninger på vores hjemmeside *www.3fkbh.dk* eller vores facebook-*side „tivoli food hall – ok er ok for alle!"*.

Af Michael Frid, faglig sekretær

Status i PostNord

Efter et turbulent år skulle Posten i år påbegynde den helt store omstilling.

En omstillingsplan som indeholdt en helt ny måde at tilrettelægge arbejdet på, men som desværre også betyder at der skal være 3500 – 4000 færre ansatte over en periode på de næste 3-4 år.

Omstillingen indeholdt også det, som blandt kunderne blev opfattet som store serviceforringelser.

F.eks får man nu kun basispost hver 5. dag. Men man får stadig pakker og Q–breve hver dag

Vores medlemmer har i 1½ år kunne læse i diverse medier, at deres arbejdsplads var i stor krise og ikke leverede den forventede service og kvalitet. Alt lige fra at vi ligeså godt kunne lukke og slukke, til at postbudet ikke længere gad at aflevere brevene, måtte de lægge øre til, uanset hvor der blev snakket om post.

Selv oplever vores medlemmer, at de knokler mere end nogensinde før. Så der er ingen tvivl om at de føler kritikken af dem, er voldsomt uberettiget.

Vi ventede på EU

I slutningen af 2017 havde ca. 260 på landsplan taget mod et tilbud om frivillig fratræden i perioden 1/3 til 30/6 2018. Tilbuddet var dog afhængigt af at de midler som PostNord var lovet tilført til omstillingen, blev godkendt i EU. Midler som skulle bruges til at nedbringe antallet af de tidligere tjenestemænd.

Godkendelsen skulle havde været en formssag, men det trak desværre ud. Det betød at de medlemmer som havde søgt fratræden og nu havde indstillet sig på en „slutdato" med stor frustration måtte se, at denne dato nu blev udskudt. Flere af dem havde valgt at afspadsere alt tilgodehavende frihed og ferie inden de skulle stoppe. Nu måtte de igen tilbage på arbejde, da de ikke havde mere frihed til gode, og afvente om deres frivillige fratræden blev endeligt godkendt. Frygten for dem var, om det så i det hele taget blev til noget, efterhånden som tiden gik. Så frustrationen var stor.

Men endelig kom EU godkendelsen og alle der havde søgt kunne så stoppe med 2 ugers varsel, med udgangen af juni måned. I 3F København drejer det sig om ca. 100 medlemmer.

Næste samtidigt med at de fik den gode nyhed og godkendelsen af deres fratrædelsesordning, fik 75 andre medlemmer i 3F København, besked om at de var overtallige og at de derfor blev indstillet til afsked.

For nogen var det også en god nyhed, men for mange var det lidt af en bombe.

Naturlig bekymring

Når man har været i samme virksomhed i 30–40 år og nu lige pludselig skal ud og sælge sig selv på et arbejdsmarked, som man ikke kender, er det jo naturligt at man bliver lidt bekymret. Og hele processen man skal igennem når man skal søge job, er meget langt fra den dagligdag man kommer fra, og kan derfor være meget uoverskuelig.

Afdelingen har afholdt et møde, hvor der deltog godt 80 overtallige tidligere tjenestemænd og deres ægtefæller, for at fortælle dem om deres muligheder, men også om de regler, som de nu er underlagt som afskediget med rådighedsløn.

De er heldigvis i en bedre situation end så mange andre som bliver overtallige. De får nemlig 3 års rådighedsløn som i princippet betyder, at de har 3 år til at vænne sig til deres nye dagligdag, med den samme økonomi som de plejer at have. Først om 3 år skal de gennem samme mølle som de øvrige ledige. Alligevel er der p.g.a. rådighedslønnen visse begrænsninger i forhold til hvad de kan få af hjælp til jobsøgning, og også i forhold hvilket arbejde de kan tage.

Bliv klædt ordentligt på

Vi ved at PostNords omstillingsplan betyder, at der skal være færre ansatte over de næste par år.

Det er derfor en rigtig god ide, at man allerede nu undersøger hvordan man er stillet, hvis man i fremtiden kan risikere at blive overtallig. Det handler bl.a. om allerede nu at bruge de muligheder der er i forhold til uddannelse via IKUF og dermed klæde sig bedre på til fremtiden, uanset hvad den måtte bringe.

Uanset om man overvejer at søge frivillig fratræden eller frygter/håber at blive afskediget, så er det bedste man kan gøre, at søge råd og vejledning i fagforeningen.

Senest er nu igen sendt tilbud ud til de tidligere tjenestemænd, om endnu en runde med frivillig fratræden.

Det må forventes at der efter denne runde, igen vil afskediget et antal overtallige.

For nogen vil det passe ind i den oprindelige plan de havde for at stoppe og gå på pension eller efterløn. For andre skal de nu ud på et helt andet arbejdsmarked end de har været vant til.

Så derfor gå i fagforeningen og søg råd og vejledning, om hvordan du bedst klæder dig på i forhold til fremtiden.

Af Henrik Lund, Social & Miljø

Sygeferiegodtgørelse

Vi oplever med jævne mellemrum at medlemmerne ikke får de feriepenge, som de har ret til. Især i forbindelse med langvarig sygdom sker det ofte, at man bliver "snydt". Dette er sjældent på grund af ond vilje fra arbejdsgiveren, men beror alene på manglende viden eller opmærksomhed på reglerne. Der er desværre kun en til at opdage, om du får det, du har krav på ifølge ferieloven – dette er altså ikke overenskomststof, men lovstof.

Reglerne ridses lige hurtigt op nedenfor:

- Hvis man bliver syg, så skal man stadig have feriepenge af sin løn/sygeløn. Det sker heldigvis næsten altid, men hvis man er så uheldig, at ens løn stopper, fordi man er langvarigt syg, og man derfor overgår til sygedagpenge fra kommunen, så skal arbejdsgiveren stadig indberette feriegodtgørelse, som om man var almindeligt på arbejde, og dette skal ske, så længe man er ansat. Dette kaldes sygeferiegodtgørelse.
- I de situationer, hvor man får en lavere løn under sygdom, end hvis man er på arbejde, så skal man have feriegodtgørelse af sygelønnen og sygeferiegodtgørelse beregnet af forskellen på sygelønnen og den gennemsnitlige løn de sidste fire uger forud for sygefraværet. Især dette sidste er der sikkert mange, der ikke er opmærksomme på.

Regelsættet har været gældende et par år efterhånden, og blev indført samtidigt med, at man ikke længere kan få feriedagpenge fra a-kassen for de perioder, hvor man har modtaget sygedagpenge. Staten har dermed sparet lidt penge, og lagt udgiften til feriepenge for langtidssyge over på arbejdsgiverne.

Der er en lang række supplerende regler, den vigtigste skal lige nævnes: Man har først ret til sygeferiegodtgørelse fra anden fraværsdag. For øvrige regler, spørg i fagforeningen, hvis du har behov for uddybende oplysninger.

Endeligt skal det nævnes, at du på din lønseddel løbende kan følge, hvor mange feriepenge, du har optjent. Som sagt, så er det kun dig selv, der kan tjekke, om du får det, du har ret til. Hvis du er i tvivl, så kom forbi fagforeningen, så ser vi på det sammen.

Ansøgning om ledige julelegater

For medlemmer af Post– og Telegrafpersonalets Hjælpeforening, er der et antal julelegater ledige som kan søges af foreningens medlemmer.

Ansøgningen skal indeholde navn, adresse, lønkontonummer, cpr.nr. samt en begrundelse, da behovet for hjælp desværre bliver større år for år.

Vi skal have jeres cpr.nr. da legaterne bliver indberettet til SKAT.

Ansøgningen skal være foreningen i hænde senest den 30.november 2018.

Har man ikke hørt fra os senest den 7. december 2018, er ansøgningen ikke blevet imødekommet.

Post- og Telegrafpersonalets Hjælpeforening
V. E. Gamborgsvej 13, st.mf.,
2000 Frederiksberg

Aldrig mere en krystalnat!

Den 9. november 2018 er det 80 år siden nazistiske bander og bøller overfaldt jødiske borgere, butikker, synagoger og ejendomme i Tyskland og Østrig. Mange blev slået ihjel og store værdier – økonomiske og kulturelle – gik tabt.

Krystalnatten, som dette brutale overfald kom til at hedde, markeres med en manifestation:

Fredag d. 9. november kl. 17.00 på Kulturvet i København.

Det kan ske igen, hvis vi ikke er os bevidst om, hvad der drev den udvikling frem dengang.

Kom og vær med til markere krystalnatten, og vær også med til at sikre en klar modstand mod følgerne af fremmedfjendskhed, racisme, diskrimination og forfølgelse.

Af Tanja Fynbo, faglig sekretær

Jobpatruljen

Hvert år i sommerferien bruger unge aktive deres sommerferie på Jobpatruljen, og i år var ingen undtagelse.

Jobpatruljen er en oplysningskampagne, som informerer unge under 18 år om deres rettigheder og pligter på arbejdspladsen. Kampagnen er et samarbejde mellem 3F og HK og er opdelt i 7 lokale afdelinger. Vores afdeling er Nordsjælland, Hovedstaden og Bornholm.

Hvert år taler Jobpatruljens mange aktivister med ca. 3000 unge mennesker. I hovedstaden står vi for ca. 25 % af besøgene.

I år nåede Jobpatruljen ud til 3015 unge fritidsjobbere. I vores område nåede vi 583 unge. I 2016 satte vi rekorden for antal besøg med 741.

Det er tydeligt at se at de unge er blevet meget mere bevidste om deres rettigheder på arbejdsmarkedet. Vi så ikke nær så mange overtrædelser som vi har gjort de andre år, hvilket er meget positivt. En tendens vi er begyndt at se meget når vi taler med de unge er, at de føler sig utrygge hvis kunder/gæster bliver sure eller taler med store ord.

De overtrædelser der var er sendt til de respektive afdelinger som laver den rette opfølgning.

Et helt særligt fællesskab

Jeg hedder Camilla, jeg er 22 år og tillidsrepræsentant i Tivoli. Jeg er en del af ungdomsnetværket i afdelingen.

I juni måned var vi på besøg i det Kongelige teater, både i Operaen og Gammel scene ved Kongens Nytorv. Vi blev vist rundt af Nikolaj og Lars, som er tillidsvalgte. Vi hørte om deres måder at skabe en faglig klub. Vi har på min arbejdsplads ikke et særlig godt fællesskab i forhold til at være faglig aktiv eller i det hele taget at være en del af fagforeningen. Så når jeg hører om deres fælleskab, er det noget der inspirerer et ungt medlem som mig. Når jeg hører om deres faglige klub, får jeg en følelse af håb for fremtiden.

Når man er en del af ungdomsnetværket, er man også en del af et helt særligt fællesskab. Nogle gange når vi mødes er det over en sandwich og et oplæg om et interessant emne. Denne gang var det en rundvisning, fremvist af andre tillidsrepræsentanter på deres arbejdsplads. Det er med til at give et endnu bedre sammenhold blandt os unge. Vi fik set steder i operaen og på gammel scene, man som almindeligt menneske nok aldrig vil komme til at se. F.eks. fik vi lov til at stå på den gamle scene og se alle de små gange og trapper bagved. Det er med til, at man får en bedre fornemmelse for hvordan andre arbejder og får det bedste ud af den arbejdsplads de er på.

Har du også lyst til at være med i ungdomsnetværket, så kontakt Tanja Fynbo i 3F København.

Af Per Holm Pedersen,
faglig sekretær

Uddannelse er fremtiden

Ingen kan sige, at de ikke kommer til at skifte arbejdsplads i løbet at et arbejdsliv. Hvis du er en af de mange 3Fere der endnu ikke har en uddannelse, er det nok ikke for sent at tænke på hvilken uddannelse der passer til dig eller til det, du laver lige nu. Den teknologiske udvikling kører stærkt. Og på den ene eller anden måde skal man være med. Kravene til jobbet forandres eller står for at blive forandret. Så det gælder med at finde en eller anden måde at være med.

Grumme minder skal ikke stå i vejen for dig

Mange har det med uddannelse som en dårlig oplevelse i livet. Dårlige erfaringer fra folkeskolen er oftest det der får os til at stå af overfor at skulle tage en uddannelse.

Man bliver målt og vejet på hvad man kan. Uddannelse er ofte noget med megen teori, prøver og karakterer.

Når man så bliver konfronteret med at skulle i gang med uddannelse, komme gamle grumme minder ofte frem. Hvad man ofte glemmer er, at man har et arbejdsliv som har forandret en. Ofte kan man forbinde arbejdslivet med de nye uddannelsesudfordringer man står i, når man er gået i gang med en erhvervsuddannelse. Nogle gange er man med til at uddanne de andre kollegaer, fordi ens erfaringer bliver brugt. I dag lærer vi ikke bare det som læreren fortæller, men vi lærer også af de erfaringer der er i klassen. Vi står overfor at skulle lære hele livet og også at skulle oplære andre.

Er man over 25 år, har man ret til at blive vurderet på hvad man kan, og hvad man har lavet. Det hedder kompetence vurdering IKV/RKV. Det er oplevelsen af at uddannelsessystemet tager ens erhvervserfaring med alvor og respekt. Det betyder for det meste, at man får en læretidsnedsættelse.

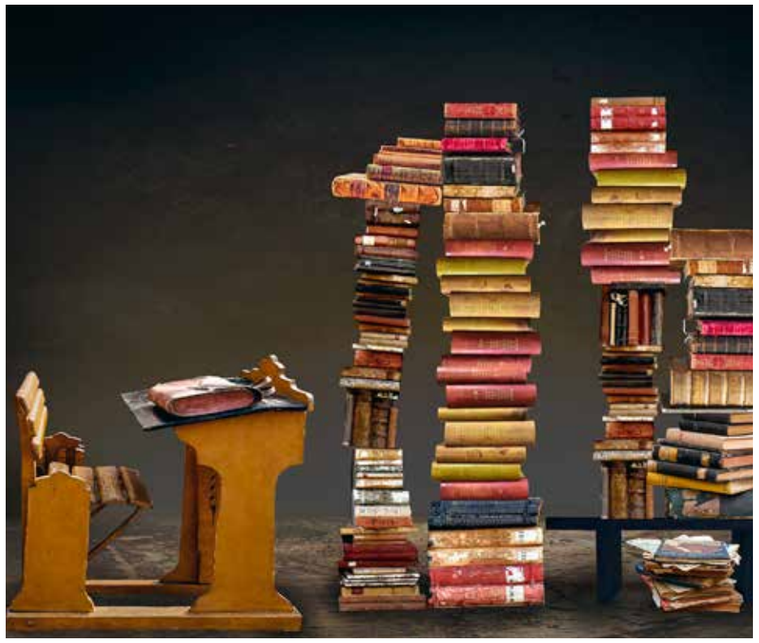
Faglært fremtid

3F har uddannelsesmæssigt altid arbejdet med uddannelsesproblematikker. Kæmpet for at de ufaglærte blev taget alvorligt. Derfor mener vi, at alle job i fremtiden skal være forbundet med muligheden for at få en faglært uddannelse. Man kan godt have et job som ikke lige passer ind en bestemt uddannelse, men det skal ikke være en undskyldning for ikke at starte på en faglært uddannelse. Der er kombinationsaftaler som en mulighed. Det vil sige, at flere arbejdspladser deles om læretiden så helheden i uddannelsen opnås.

Al start er svær

Det svært at starte nye uddannelser op. Hvis vi tænker på malerfaget skulle der mange tusindes år hulemalerier til, før det blev en faglært uddannelse. Mange fag blev skabt for at kunne fremstille de nødvendigheder der skal til for at have et samfund. I den teknologiske udvikling er nogle fag også forsvundet, fordi nye teknologier har taget over. Det vil også komme til at ske i fremtiden.

3F har været med til skabelsen af mange nye uddannelser. Det er svært at få dem i gang, men det tager nok ikke lige så lang tid som hulemalerierne tog for at blive til malerfaget. Det er med at komme i gang. I skemaet på næste side kan du se nogle af de uddannelser der ligger indenfor 3F Københavns område.



I 3F mener vi, at alle job i fremtiden skal være forbundet med muligheden for at få en faglært uddannelse.

3F København uddannelser

Uddannelse	Varighed
Receptionist	3 år
Konference- og selskabstjener	2 år 2 mdr. (trin 1)
Tjener	3 år 10 mdr. (trin 2)
Gastronomassistent	2 år (trin 1)
Smørrebrød og catering	3 år 6 mdr. (trin 1+2)
Kok	4 år 3 mdr. (trin 1+2)
Ernæringshjælper	2 år (trin1)
Ernæringsassistent	3 år 7 mdr. (trin1+2)
Zoologiske anlæg	4 år 5 mdr.
Forsøgsdyr	4 år 5 mdr.
Dyrehandel	3 år 7 mdr.
Hestemanager	4 år 6 mdr.
Rengøringstekniker	2 år (trin 1)
Hospitalsservice	2 år 6 mdr. (trin 1+2)
Virksomhedsservice	2 år 6 mdr. (trin 1+2
Lagermedhjælper	2 år (trin 1)
Lager og transport	3 år 6 mdr. (trin 1+2)
Lager og logistisk	3 år 6 mdr. (trin1+2)
Lager- og terminaldisponent	5 år (trin 1+2+3)
Procesarbejder	2 år 6 mdr.
POP Procesoperatør	4 år 6 mdr.
POP Procesoperatør med speciale i Pharma	4 år 6 mdr.
IOP Industrioperatør	2 år og 6 mdr. (trin 1)
IOP Industrioperatør-produktivitet	3 år og 2 måneder (trin 2)
Produktør	2 år
Stilladsmontør Uddannelsen (ikke en EUD Uddannelse)	2 år
Sikkerhedsvagt	2 år
Ejendomsservicetekniker	3 år 9 mdr.
Teatertekniker	4 år 6 mdr. (trin 1+2)
Produktionsassistent	2 år 6 mdr. (trin 1)
Udstillingstekniker	4 år 6 mdr. (trin 1+2)
Eventtekniker i illuminationsteknik	4 år 6 mdr. (trin 1+2)
Eventtekniker i audioteknik	4 år 6 mdr. (trin 1+2)
Havnemedhjælper	2 år (trin 1)
Havne- og terminalarbejder	3 år (trin 1+2)

Uddannelse som partner til at være på fremtidens arbejdsmarked

Ring til 3F København hvis i på arbejdspladsen vil have sparring til at igangsætte uddannelsesaktiviteter, og få fundet de erhvervsuddannelser der passer til jeres arbejde. Det kan godt være at i allerede har gang i en. Men det kan også godt være, at der en anden af uddannelserne der også passer til jeres arbejdsplads. Derfor kan et uddannelsesmatch afklare hvor man skal hen i uddannelsesjunglen.

3F København

Af Claus K. Hertz
Faglig sekretær

Mangfoldigheden blev fejret

Der var ståpladser til de sidst ankomne. Selvom 3F København har en stor og rummelig festsal, var der simpelthen ikke siddepladser til alle, da fagforeningen lagde hus til den årlige mangfoldighedsdag. Godt 200 mennesker fra et væld af lande valgte at tilbringe en lørdag sammen med en masse andre glade og festklædte mennesker d. 25. august.

I 3F København er det en vedtaget værdi, at mangfoldighed er en styrke. Det er indskrevet i værdigrundlaget for fagforeningen. Her står der bl.a.: „3F København arbejder for ligestilling/ligebehandling i alle forhold for alle medlemsgrupper, uanset køn, etnicitet, alder og seksuel orientering. Mangfoldighed er en styrke. Mangfoldighedsarbejdet skal vise 3F Københavns bredde og være til gensidig inspiration og forståelse for medlemmernes vilkår". Blandt andet derfor afholder fagforeningen mangfoldighedsdag hvert år. Et indblik i andre folkeslags traditioner er med til at give et åbent sind, og højne forståelsen for hinanden, trods vores forskelligheder.

Der var rig mulighed for at smage en masse forskellige madretter og specialiteter, deltagerne selv havde medbragt (der var langt mellem leverpostejsmadderne, men dem var der vidst heller ingen der savnede).

Optrædende fra bl.a. Indien, Nepal, Bosnien, Bulgarien og Ukraine sørgede for en god festlig stemning med dans og sang iført deres farverige nationaldragter.

Pensionist- og Efterlønsklubben i 3F Hotel & Restauration i København

Torsdag den 27.september kl. 12:00
Vi mødes ved Ejby Bunkeren, Jyllingevej 303, 2610 Rødovre. Bus 142 og 161 holder på Jyllingevej ved H/F Dano. Der vil være pendulfart mellem stoppestedet og bunkeren. Der holdes normalt kun åben i weekender, men mod betaling giver de os en rundvisning i et levn fra den kolde krig. Ejbybunkeren blev i hemmelighed bygget i 1954 og fungerede i 17 år som kommandocentral for Københavns Luftforsvar. Der nydes medbragte sandwich og kolde drikke. Turen inkl. mad koste kun kr. 150,- Tilmelding & betaling til Gerda senest den 13. september eller via MobilPay 51 17 17 86

Tirsdag den 2. oktober kl. 10:00
Fællesarrangement i den store sal. Jørgen Oulund, medlem af Eventyrenes Klub, kommer og fortæller om „Fra Nordborneas hovedjægere til New Guineas menneskeædere". Det skal nok blive mættende, ellers er der sandwich, kaffe og te. Øl og vand til små priser.

Torsdag den 11. oktober kl. 11:00
Summemøde i Det Grå Palæ. Her kommer Magna Haakansson fra Kjøbenhavns Sporveje og fortæller om jobbet som „trisse" (konduktrice) og senere som chauffør hos KS og HT. Lyt til hendes fornøjelige beretning. Vi prøver at sælge et lotteri. Kaffe/te og sandwich. Øl og vand til fornuftige priser

Lørdag den 27. oktober kl. 11:00
Vi sætter hinanden stævne ved Nordisk Film i Valby, hvor vi besøger udstillingen „Olsen Banden 50 år". Efter at have set denne særudstilling, går vi op til Valby Langgade og Café Ciré for lidt let frokost. Udstilling koster kr. 100,- Frokost for egen regning. Tilmelding senest d. 11/10 til Gerda tlf. 51 17 17 86

Torsdag den 8. november kl. 11:00
Summemøde i Det Grå Palæ. Vi mødes i Det Grå Palæ for at få os en hyggelig formiddag hvor vi spiller Banko. Kaffe/te og friske sandwich. Øl og vand til sædvanlige små priser

Tirsdag den 13.novenber kl. 10:00
FÆLLESARRANGEMENT i den store sal
Denne dag får vi igen besøg af Louise Adrian og én fra „Fangekoret". Vi kan glæde os til en interessant dag. Kaffe/te, dejlige sandwich. Øl og vand til næsten indkøbspriser.

Onsdag den 21. november kl. 12:30
Året julefrokost. Prisen er fastsat til kr. 250,- for medlemmer af 3F, øvrige må af med kr. 350,- tilmelding til kasserer Flemming Hansen på tlf. nr. 36 16 26 12 og betaling til vor konto 5321 0689408. Venligst mærk tydeligt med navn og „JUL" men herom senere.

Torsdag den 13. december kl. 11:00
Julestue. Årets sidste arrangement. Der arrangeres et hyggeligt julemøde i Det Grå Palæ. Vi trakteres med hjemmelavet Ris a`la Mande m/lun kirsebærsauce, julegodter, kaffe/te og småkager. Et lunt glas Gløgg skulle der også være råd til. Øl og vand sælges som sædvanlig til pensionist priser. Tilmelding senest den 30. november til Gerda på tlf.nr. 51 17 17 86
Alle medlemmer bedes huske at indbetale deres kontingent kr. 250,- kr. 300,- inden 1. februar på foreningens konto 5321-0000689408 eller til Fl. Hansen ved julestue. Mærk indbetaling med et „K"

Postseniorerne

Efter Sommerpausen er vi så igen på „banen".
Cirkusrevy, Nykøbing Falster-Revy, Skovtur, og Jazz på Bakken er blevet afviklet efter planen, og med stor succes og vi ser nu frem til de kommende arrangementer, og rejser.

26. september: Salg af billetter i det Grå Palæ til Cafe eftermiddagen (18 oktober).

2. oktober: Fællesarrangement, hvor Jørgen Oulund fra Eventyrernes klub fortæller om hovedjægere i New Guinea. Efterfølgende er der sandwich, kaffe, og øl eller vand til meget små priser.
18. oktober: Cafe eftermiddag

2. november: Jule-Banko-dag med Regionen.
Mere info om dette vil blive fremlagt ved arrangementer og på Postseniorernes Hjemmeside.
13. november: En „fængslende" kvinde, Louise Adrian, kikker forbi med en deltager fra Fangekoret. (Fællesarrangement). Efterfølgende er der sandwich, kaffe, og øl eller vand til meget små priser.
16. november: Temadag (Regionsarrangement). Der er tilmelding senest den 8 november til dette arrangement. Pris 70 kr. Kontakt Carsten på telefon 51809996
21. november: Vinsmagningsdag med GILA VIN i den store sal. Arrangementet er gratis, men med tilmelding senest 19. november! Ved manglende fremmøde vil der blive opkrævet 50 kr. Kontakt Carsten på telefon 51809996 for yderligere information.

27 november: Billetsalg til juleafslutning 8 december der er Gløgg og æbleskiver samt udlevering af lommebøger på dagen.

8 december: Juleafslutning.

Rejser:
2 – 5 december. Juleturen går til Hamborg.
Tilmelding senest 2. september til Lis 2837 7869

Danmarks–Turen 2019 går til Fyn – Sønderjylland – Lolland.
Sidste frist for tilmelding her er den 1 november.
Vær opmærksom på at denne tur er baseret på mindst 36 tilmeldte deltagere. Ved færre deltagere vil turen blive aflyst.
Husk at tilmeldingen er bindende.

Kontakt evt. Carsten på telefon 51809996 for tilmelding og yderligere information.

Du vil altid kunne finde mere i det fremsendte Nyhedsbrev,

Husk! Du vil altid kunne finde yderligere informationer om eventuelle ændringer, eller aflysning på postseniorer.dk

Med stor sommerhilsen
Carsten Majgaard, Formand

Efterløns- og pensionistklubben Lager og Handel i 3F København

18/9 kl. 10.00: Petanque Jyllingevej 128. 2 timers leg, derefter 3 håndmadder, 1 øl 1 snaps, kaffe og the. 100,– kr.
25/9 kl. 10.00: Advokat Henrik Ravnhild fortæller om arv og testamente.

2/10 kl. 10.00: Jørgen Oulund fortæller „Fra Nordborneos hovedjægere til Ny Guineas menneskeædere". I store sal fælles. Sandwich efter.
9/10 kl. 10.00: Walter Marcussen fortæller videre om Flaskesamleren fra Rumænien og om Walters faglige arbejde.
16/10 kl. 10.00: Lars fra Sceneteknisk forening fortæller om tilblivelse af bogen om 100 år med sceneteknik på DKT. Tilmelding Glyptoteket. 50,– kr.
23/10 kl. 11.00: Besøg på Glyptoteket og en øl bagefter.
30/10 kl. 10.00: Erik Brix Petersen fortæller om sin tid på Holmegårds Glasværk og han har glas med.

2/11: Regionen afholder banko. Info kommer senere.
6/11 kl. 12.00: Gule ærter. Info senere. Pris ca 200,– kr.
13/11 kl. 10.00: Tom Hansen „En fanges beretning". Tilhørerne får et indblik ind i livet bag tremmer. I store sal. Fælles. Sandwich efter.
20/11 kl. 10.00: Ditte Mørck, 3F Københavns a-kasse, fortæller om sig selv og sit arbejde.
Tilmelding julefrokost. Pris ca. 200,– kr.
27/11 kl. 10.00: Banko
30/11 kl. 12.00: Julefrokost

4/12 kl 10.00: Fredsvagt Inge og Margrethe fortæller om de mange år som fredsvagt.
11/12 kl. 10.00: Gløgg og æbleskiver. God jul.

Klubben forbeholder sig ret til ændringer i program, mødested og pris. Ledsagere, som ikke er medlem, betaler dobbelt pris ved klubbens arrangementer.

I 2018 kan 458 medlemmer fejre jubilæum i fagforeningen.

Et stort tillykke til jer alle skal lyde her fra 3F København.

3F København

25 år

- Adalet Mersin
- Ali Caglar
- Allan Brix Laursen
- Allan Gantzler
- Anh Ly
- Annelise Rasmussen
- Annette Krarup Hansen
- Annette P. Rasmussen
- Arnt Rossing
- Benny Pedersen
- Bernd Arthur Sandberg
- Bettina R. Jensen
- Birger Gunnar Nielsen
- Birgit Hess
- Birgit Marie Andersen
- Birte S. Hardenskou
- Bjarne Fiskers
- Bjarne Mytysia
- Bjørn G. J. Ankergård
- Bo Mulvad
- Bodil Groth-Hansen
- Brian G. Kristensen
- Brian K. Stefanski
- Brian S. Andersen
- Britta Ambæk
- Børge A. Rasmussen
- Carlo Eriksen Jensen
- Caroline Paludan
- Cemal Ozdemir
- Cevri Topal
- Charlotte Brodersen
- Christian Jensen
- Christian Prahn
- Claus Kofoed Jensen
- Claus R. Jacobsen
- Dan Alex Hansen
- Dasmir Ljimani
- Denis E. R. Damberg
- Dennis Brok
- Dennis O. T. Jensen
- Erik Bjerring Jensen
- Erik Madsen
- Erik Pedersen
- Esat Dzeladini
- Eva von Barner
- Fatma Ozcan
- Ferihan Amidovski
- Finn Hansen
- Flemming B. Jensen
- Flemming R. Larsen
- Frank Ulsø Andersen
- Fredy Christian Olsen
- Grethe I. S. Nygaard
- Güldan Mustafovski
- Güner Koyuncu
- Hakim Ali
- Hamide Colak
- Hanifi Lezoul
- Hanne Kirstine Voigt
- Hans Thode Andersen
- Hardy K. B. Mattson
- Havva Erdem
- Heidi Vrang Olsen
- Helen M. Jespersen
- Henning Nowak
- Henning Ravn
- Henrik Bønke
- Henrik Hegelund Ravn
- Henrik Jessen
- Henrik Kristian Toft
- Henrik M. Jensen
- Henrik Toft Hansen
- Henrik Willy Larsen
- Ib Jens Mathiesen
- Ibrahim Zeid Deiab
- Ibtissam Koubrianos
- Ilse Nymann Rude
- Inger M. B. Pedersen
- Inger Marie Pedersen
- Jacob Bach
- Jacob Bøge Andersen
- Jakob Glud
- Jan Børge Svendsen
- Jan E. M. Marcussen
- Jan Kjær Hansen
- Jan Nørager Grüning
- Jan Torleif Fordsmann
- Janni Jennifer Jensen
- Jens Ludvig Larsen
- Jens T. H. Salomonsen
- Jesper Koch-Müller
- Jesper Steffen Bille
- Jesper West Nielsen
- Jesper Wismann
- Joan Buurmeister
- Joan V. Seirup
- John Fobian-Madsen
- John Poulsen
- Johnny R. Palmlein
- Jon Uri
- Jonas Ørtoft Larsen
- Juan Vazquez Ibarra
- Julie Skjær
- Jytte Roed Conradsen
- Jytte Yvonne Jensen
- Jørgen Tage Jensen
- Karina Leth
- Karina Løjtved
- Kate Rossing
- Kevser Kara
- Kim Ejler Hansen
- Kim Gyldborg
- Kim Henriksen
- Kim Jens Frederiksen
- Kim Lynge Larsen
- Kim Myjak Klippert
- Kirsten Elisabeth Friis
- Kjeld E. Binder Jensen
- Kjeld Larsen
- Kurt Madsen
- Laila Ayad Fam Jensen
- Lars Eskelund Clausen
- Lars Petersen
- Laura M. Bogason
- Lene Else Rasmussen
- Lene Heller Falkebo
- Lene Lund
- Lene Rathmann
- Lennart Bo Fredmark
- Leonila Svenningsen
- Levent Basoda
- Lisbeth M. S. Clausen
- Lise Jensen
- Loida D. C. Nielsen
- Lotte Svane Drifte
- Louise Toft
- Lykke Staun Rungsted
- Mads Hartvig Nielsen
- Malene H. Pedersen
- Malika Aserti
- Margit A. E. Nielsen
- Marianne Kofod
- Marjorie R Monzon
- Martin Sørensen
- Mehmet Akif Ozcan
- Mette Christensen
- Mia Jørgensen
- Mia Sørensen
- Michael Bak Larsen
- Michael Eriksen
- Michael Ponsaing
- Michael Christoffersen
- Monika Jakobsen
- Munir Ahmed
- Natalia Bizon
- Nedzat Ljutvii
- Nuri Haymana
- Olafur Sigurdsson
- Ole H. H. Hauerberg
- Omer Türkyilmaz
- Omer Ugur
- Perla Cajetas Lundin
- Pervez Ahmed
- Peter Lau Larsen
- Peter M. Krog Hasse
- Peter Müller
- Petr Frank
- Pia Hansen
- Pia Karin Knudsen
- Poul Laurits Hansen
- Ralph Bjørn Mathisen
- René Bak
- Rene Holm Andersen
- Reno Brian Hansen
- Rikke Signe Damm
- Roberto Rony Bressan
- Rune H. Albrechtsen
- Ruth K. Østergaard
- Safet Musli
- Sakina Karim
- Sebahattin Essiz
- Seref Komürcü
- Serife Jakupi
- Serife Karakurt
- Sevdije Bekiri
- Shabana Kauser
- Sigrid Vita Ellebye
- Sokhna Astou Ndione
- Steen Brix Clausen
- Sukri Kurtesi
- Susanne B. Nyborg
- Susanne Malmros
- Sussi Jakobsen
- Sven Makela Pedersen
- Syed Gufran Zaidi
- Søren E. Højer Larsen
- Søren Klausen
- Thomas Byrnick-Andersen
- Timothy J. Poultney
- Tina Jochumsen
- Tommy Kyster Poulsen
- Tommy Møller Walsted
- Tony Skov Krag
- Torben Granberg
- Urai Paksa
- Vagn Blomberg
- Vinka Peric
- Vinni Birthe Frandsen
- Vivian C. Hansen
- William Scot Durkee
- Yüksel Kuyulu

40 år

- Abdul Ghafoor
- Ahmed Bouzidi
- Ahmet Dalan
- Allan Andersen
- André Conrad Jensen
- Anette M. Christiansen
- Anna Susanne Hansen
- Ann-Marie Hansen
- Arefe Kalkan
- Arne B. Henriksen
- Arne Cederborg
- Arne Steine
- Bendt Engelbreth Dahl
- Benny Anker Hornbæk Christiansen
- Benny Juel Jensen
- Benny Persson
- Bent Banke Mortensen
- Bent Børge Bagger
- Bent Villy Andersen
- Berit Mariane Petersen
- Birte Marie Jørgensen
- Bjarne J. T. Rasmussen
- Bøje B. Rasmussen
- Carl Peter N. Thane
- Carsten Birger Nielsen
- Claus Jensen
- Conni Mai-Britt Nielsen
- Dan Fabricius
- Egon Mathiesen
- Erik Ejvind Hansen
- Erik Heinrich Müller
- Erik Madsen
- Erik Vosbein-Jensen
- Finn Alex Jegind
- Finn Sørensen
- Flemming C. Høybye
- Flemming Jensen Øer
- Flemming Vedel Stahl Jørgensen
- Freddy Lasse Jensen
- Gebremicael Mebrahtu
- Gerda V. Pedersen
- Gert P. B. Andersen
- Glenn Bloch
- Gorm Sandorf
- Grethe Lohmann
- Grethe Marie Andersen
- Gunhild Jørgensen
- Helle Eleonora Jensen
- Helle Randi Larsen
- Henriette E. Ø. Olesen
- Henrik Krogh-Madsen
- Hidir Kaya
- Ib Sneftrup Østberg
- Ib Åge Dyrstad
- Inge Laursen
- Inger Bente Sørensen
- Inger Kristiansen
- Inger Merete Bojsen
- Jack Christensen
- Jan Bidstrup Freyberg
- Jan Clausen
- Jan Eckart Kjær
- Jan Eriksen
- Jan Jepsen
- Jan Jørgensen
- Jan Korsgaard Nielsen
- Jannie Julin Sørensen
- Jannie Y. F. Petersen
- Jette Andersen
- Jim Ditlev Halling
- Jim Rasmussen
- John Calberg
- John Erik Ellehave
- John Erik Lorentzen
- John M. Pedersen
- Johnny R. Nielsen
- Jonna M. Stenstrøm
- Jørgen Kirk
- Jørgen Lindkvist Lysell
- Jørn Nielsen
- Kadijeh Al-Sobehi
- Kaj Hugo Nielsen
- Karen H. Christensen
- Karin Herta Andersen
- Karl Aage Kjeldsen
- Kenn Albert Holm
- Kenny Rander Nielsen
- Kim Elof Andersen
- Kim Jeppesen
- Kirsten Elinor Thorsen
- Kirsten Florin
- Kirsten M. Knudsen
- Kjeld Lund Mortensen
- Kjeld Tom Sørensen
- Knud Groos Ahrens
- Konny J. D. Andresen
- Kurt Jørgensen
- Kurt Ravnsbæk Jensen
- Käte Holm
- Ladislav Ziga
- Lars Leth Emanuel
- Lars Olav Rekve
- Lars Peder Lyngse
- Lasse Edmund Larsen
- Leif Bjerre-Pedersen
- Leif Heegaard Bach
- Leif Hemmingsen
- Lene Sonja Vegeberg
- Lilly Jung
- Lis Birgit Cubbin
- Lis Jørgensen
- Lis Larsen
- Lis Lotte Christensen
- Lise Wulff
- Lone Møller Sørensen
- Lone Schrøder
- Louis Jens Toldbod
- Luzviminda Anita Pedersen
- Marianne Nørskov
- Max P. Nielsen
- Michael Arno Petersen
- Michael Frid
- Michael Schlottmann
- Ming Yong Foo
- Mogens Jensen
- Morten H. Pedersen
- Münevver Culu
- Necati Dalan
- Niels Vagn Nicolaisen
- Niels-Henrik Nielsen
- Ole R. Mortensen
- Ole Robert Pedersen
- Ole Steen Pedersen
- Ole Sørensen
- Palle J. Jørgensen
- Peder Ulrik Jørgensen
- Per Anker Vibe
- Per Helmer Olsen
- Per Kim Larsen
- Per Kjær Johannesen
- Per Lars Helligkilde
- Peter M. Bjerregaard
- Pia Annette Vang
- Poul Erik Jensen
- Poul Henning Andersen
- Rene John Nilsson
- Rene Rostgaard Glad
- Rita Hanne Petersen
- Robert John Angus
- Rodolfo L de la Cruz
- Rolf Lund Jensen
- Sadik Kasami
- Sengül Tekin
- Steen Brink Hertel
- Steen H. Svendsen
- Steen H. Jørgensen
- Susanne M. Thomsen
- Sussi Havskjær
- Svend M. B. Andersen
- Søren L. Christensen
- Søren Peter T. Larsen
- Søren S. Andreasen
- Søren Vennevold
- Thorvald Hesselberg
- Tine Tørring
- Tom Preben Kofod
- Torben Andersson
- Torben Staal Meyer
- Ulla Hincke Nielsen
- Ulla Rasmussen
- Ulla Sandbye
- Villy Anton Jensen
- Winnie M. Christensen
- Xenia Nielsen

50 år

- Ajlon Augustinussen
- Allan Poul Baden
- Annelise Glerup
- Arne Rene Bonde
- Arne Willum Jensen
- Birger Børge Kjær
- Bjarne H. Jørgensen
- Ejvind Johannes Wilms
- Else Kofoed Rønne
- Finn B. Jørgensen
- Finn Erik Olsen
- Flemming B. Larsen
- Frede Rasmussen
- Holger Brokholm
- Inge Ellen Sørensen
- Inge Lidholm
- Inge Martha Jørgensen
- Inge-Lise Gylling
- Inger Alice Amelung
- Inger A. M. Rasmussen
- Irene Elisabeth Alm
- Jan Ib Jens Madsen
- Jette Birgitte Andersen
- John Bach
- Johnny Brian Madsen
- Jørgen Morelli
- Jørgen P. Philippsen
- Jørn Erik Hansen
- Jørn H. Holtehus
- Kirsten Britta Haastrup
- Knud Nielsen
- Knud Rasmussen
- Kurt Alfred Simonsen
- Kurt Bent Vilhelmsen
- Lajla Haasum
- Leif A. Budek Andersen
- Lilian Inger Hartmann
- Niels Erik Pedersen
- Niels Jensen
- Niels J. Mikkelsen
- Ole Finn Jacobsen
- Ole Lorentzen
- Ole Riis Rasmussen
- Palle C. D. Rasmussen
- Per Allan Hansen
- Peter Olsen
- Poul Erik Næsby
- Preben E. Rasmussen
- Ruth Meta Berså
- Svend Aage Nielsen
- Torben Eskild Larsen
- Torben Groth Sørensen
- Vivi Jette Christensen
- Willy Arvid Fohlmann

60 år

- Andreas A Krydsfeldt-Christiansen
- Eli V. P. Rasmussen
- Finn S. Rasmussen
- Grethe Larsen
- Hans Nissen Nielsen
- Henny Marie Andersen
- Karen K. Petersson
- Mona E. V. Nielsen
- Ole Peter Markussen
- Otto Stampe

65 år

- Berna V. B. Nissen
- Holger Andersen
- Ellen Nielsen
- Johan Christian Hoppe
- Poul V. Rasmussen
- Helga S. B. Soyland

70 år

- Hans Boesen

Feriekontoret

... en dejlig feriebolig til en fornuftig pris

Feriekontoret administrerer bookning af Ferieboligfonden for Hotel– og Restauranterhvervets ferieboliger og Postens ferieboliger. Vores boliger bookes pr. telefon (bortset fra postens lodtrækningsrunder). Hvis du er i tvivl om, hvad du har ret til at booke, så ring til os (Lisbeth eller Katja) på tlf. 88 92 33 60.

Ledige ferieboliger

På hjemmesiden www.3fpost.dk kan du følge med i, hvilke boliger og uger der er ledige. Du skal klikke på „Ledige uger“ som ligger øverst på siden – den bliver som hovedregel opdateret hver dag. Uger som er markeret med sort, kan lejes af alle medlemmer af 3F. De røde uger er forbeholdt de forskellige brancher og vil blive åbnet for andre ca. 12 uger før. Dog med visse undtagelser.

Ferieboligfonden for Hotel– og Restauranterhvervet (HR)

Udlejningen for HRs boliger (for 2019) starter i år mandag den 1. oktober 2018 kl. 13.00 og sker alene ved telefonisk henvendelse på telefon 88 92 33 60.

Virksomheden du arbejder på, skal have en feriekortaftale jf. overenskomsten mellem 3F Privat Service, Hotel og Restauration og HORESTA.

Brixton

Ferieboligfonden for Hotel– og Restauranterhvervet og Posten har begge et dejligt rækkehus i Brixton og de ligger på samme vej. Det giver nogle muligheder, hvis man f.eks. er flere som gerne vil opleve byen sammen. F.eks. de fantastiske juleudsmykninger som London er kendt for.

Husene har begge en dejlig lille have, hvor gasgrillen kan benyttes, også selvom det måske sner. Hvert hus har 6 sovepladser.

Skiftedag i udlandet

For Postens ferieboliger i England og Norge bliver skiftedagen ændret tilbage til søndag gældende fra uge 2. Altså den 6. – 13. januar 2019 er uge 2. Det samme gælder for HRs feriebolig i Brixton.

Rejse–/afbestillingsforsikring

Vi vil opfordre til, at der tegnes en rejse–/afbestillingsforsikring således, at man ikke mister penge, hvis uheldet skulle være ude og ferieboligen må afbestilles. Kontakt dit forsikringsselskab for at høre nærmere.

Returnering af nøgle

Vi skal stærkt opfordre dig til at returnere nøglen straks efter din hjemkomst og dette skal ske i den lille kuvert, som du fik tilsendt. På denne kuvert står et nummer, som vi skal bruge til registreringen og den giver os alle de informationer, vi skal bruge. Det er også vigtigt, at du skriver afsender på kuverten.

Opdatering af dine oplysninger

Vi har skrevet det før, men gør det gerne igen; det er **meget** vigtigt, at du sørger for, at vi har de korrekte oplysninger på dig. Adresse, telefonnummer og mailadresse er yderst vigtige i mange forskellige forbindelser. Når du booker en feriebolig hos Feriekontoret tjekker vi altid dine oplysninger, men vi kan **ikke** rette dem, hvis du ikke står som medlem i 3F København.

Du kan selv gå på www.mit3f.dk og rette nogle af dine oplysninger. For at komme ind på siden, skal du bruge dit Nem–id. Du kan rette din email, mobilnummer og telefonnummer.

På siden kan du f.eks. også se hvilken afdeling du hører til (hvis du ikke ved det) og afdelingens kontaktoplysninger.

Du kan også se, hvilken arbejdsplads 3F har dig registeret på. Det er yderst vigtigt, at denne er korrekt. Den skal f.eks. bruges i forbindelse med afstemninger og den danner baggrund for, at du kan leje feriebolig hos os eller ej.

Leje af bil i udlandet

Vi har erfaret, at der kan være problemer i forbindelse med leje af bil i udlandet såfremt man ikke har et kreditkort med (et Visa Debit eller Visa/Dankort er ikke kreditkort – men det er f.eks. et MasterCard). Vi skal derfor henstille til, at du selv undersøger reglerne i det selskab, som du vil leje bil hos.

Du har mulighed for at få et LO Plus Kort (som også er et MasterCard) via dit medlemskab af 3F. Læs mere her på https://www.loplus-guldkort.dk

Af Michael Skov, a-kassen

Copenhagen Pride 2018

Copenhagen Pride er endnu engang et veloverstået kapitel

Som altid var fagbevægelsen tilstede både på Pride Square fra tirsdag til fredag og vi var stærkt repræsenteret i paraden med over 250 deltagere.

På Pride Square havde vi gode debatter med folk. Vi kørte med dagens spørgsmål, eksempelvis ”Er det en menneskeret at være åben omkring din seksualitet/kønsidentitet på din arbejdsplads“?

Det spørgsmål gav en meget god debat med folk der besøgte vores telt. Specielt om hvordan man er åben om ens seksualitet, hvad forskellen på seksualitet og sexliv er og at heteroseksuelle uden at vide det snakker meget om deres seksualitet.

Vi havde igen i år mange unge på besøg og de fik alle spørgsmålet om de havde et fritidsjob. Var svaret positivt så fik de hilsen fra jobpatrulien med hjem sammen med telefonnummeret på den relevante fagforening.

Vi havde oven i købet besøg af en telefonsælger fra det faglige hus der forsøgte at overbevise Tom om at man spildte sin penge ved at være medlem af 3F. Samtalen sluttede da han løb tør for augmenter med ordene” Jeg ville ønske min chef var her, han har langt flere argumenter for, hvorfor man ikke skal være medlem hos jer end jeg har”

Inden da havde han fortalt at han ikke måtte bruge sit rigtige navn når han ringede rundt og forsøgte at sælge det faglige hus, da han ikke havde et dansk navn.

Tom anbefalede ham at melde sig ind i HK så han kunne få vurderet om de kunne køre en diskriminationssag mod hans arbejdsgiver

Rekord antal deltagere igen

Selve Lørdagen viste sig fra sin gode side da paraden gik i gang.

Den slog endnu en gang rekord med over 30.000 deltagere og vi slog vores egen rekord med både deltagende fagforbund, antal røde faner (5 styks, vores som den eneste lokalafdeling) og deltagere i paraden.

Endnu en gang så viste 3F København at vi er ikke alene er din aktive fagforening, men også den aktive fagforening når det gælder mangfoldighed.

3F København indkalder hermed alle medlemmer til

Generalforsamling

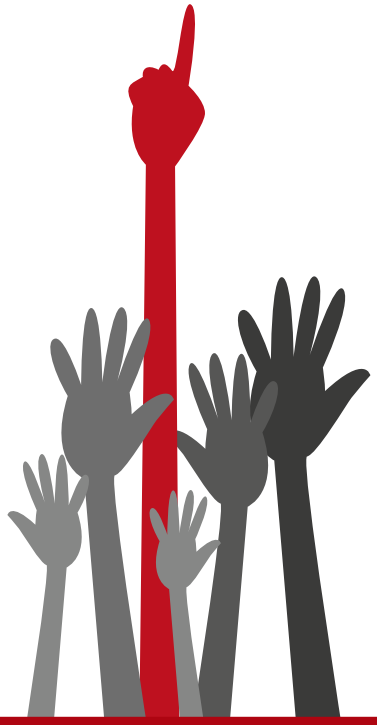
mandag den 19. november 2018 kl. 17.00
på Hotel– og Restaurantskolen
Vigerslev Allé 18, 2500 Valby

Dagsorden:
Pkt. 1 - Velkomst
Pkt. 2 - Valg af dirigenter
Pkt. 3 - Beretning, herunder fremtidig virksomhed
Pkt. 4 - Regnskab 2017 for 3F København
  a) Godkendelse af regnskab
Pkt. 5 - Budget og kontingent
  a) Godkendelse af kontingent 2019 for 3F København
  b) Godkendelse af budget 2019
Pkt. 6 - Indkomne forslag
Pkt. 7 - Valg i henhold til lovenes §§ 13 & 14

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest mandag d. 29. oktober 2018.

Der serveres en bid brød til dem, der har tilmeldt sig spisning inden mandag den 5. november – tilmelding til Diana Boye på mail: diana.boye@3f.dk

Venlig hilsen,
Formand Bjarne Høpner



3F København